…………………………………………………………………………….

(Miejscowość, data)

**ZAŚWIADCZENIE OD PRACODAWCY**

**DLA ABSOLWENTA SZKOŁY PODSTAWOWEJ**

**O ZAMIARZE ZAWARCIA UMOWY O PRACĘ W CELU PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO**

Zakład pracy ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

nazwa zakładu pracy (pieczątka)

w ............................................................ ul. …………………………………………………… Nr telefonu …………………………………………….

NIP REGON

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Wyraża zgodę na zatrudnienie z dniem **01.09.2025 roku** absolwenta Szkoły Podstawowej w

(imię i nazwisko)

Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego zostanie zawarta po przedłożeniu świadectwa ukończenia szkoły podstawowej

i obejmować będzie 36 miesięcy w zawodzie

(nazwa zawodu)

Nadzór nad przygotowaniem zawodowym sprawuje …………………………………………………….…….………………………………………..

…………………………………………………………………………………………….………….………...........................................………………………

(imię i nazwisko pracodawcy lub osoby zatrudnionej u pracodawcy)

posiadający kwalifikacje zawodowe ……………………………………………………………………………………………………..…………………..

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….…… (nazwa i numer dokumentu kwalifikacyjnego, przez kogo wydany)

oraz przygotowanie pedagogiczne…………….…………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………..………………………………………………………………………….…

(nazwa i numer dokumentu kwalifikacyjnego, przez kogo wydany)

Młodociany będzie realizował obowiązek dokształcania teoretycznego w Powiatowym Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Pucku. Zakład nasz posiada warunki do realizacji programu zajęć praktycznych w ww. zawodzie zgodnie z obowiązującymi przepisami bhp i p. poż. Jednocześnie pracodawca jest zobowiązany do umożliwienia młodocianemu uczęszczania na teoretyczne dokształcanie oraz kontrolowania wykonywanego przez niego obowiązku.

*Podstawa prawna* Dz.U. z 2019 r. poz. 1636 oraz Dz.U. z 2019 r. poz. 391.

**W razie konieczności wypowiedzenia młodocianemu umowy o pracę lub zmiany kierunku kształcenia, pracodawca jest zobowiązany do poinformowania o tym szkoły w terminie 7 dni.**

…………………………….….…. ............................................................

(pieczęć zakładu pracy)

(podpis upoważnionego pracownika zakładu)